

› LA FORMATION

| Un Bachelor Universitaire de Technologie Hygiène, Sécurité, Environnement parcours « Science du danger & management des risques professionnels technologiques & environnementaux » dispensé à l'IUT de La Réunion à Saint-Pierre.

Le BUT est un diplôme reconnu d'Etat.

| Alternance en 3^{ème} année.

| 18 semaines à l'IUT et **34 semaines en entreprise** pour 12 mois de contrat.

| Une pédagogie par la technologie avec des travaux pratiques (TP^o), des projets en groupe et en autonomie, des « Situations d'Apprentissage et d'Evaluation » (SAé).

| Accompagnement de l'alternant par un tuteur pédagogique tout au long du contrat.



› COMPÉTENCES ET MISSIONS DES ALTERNANTS EN HSE

Les alternants peuvent travailler dans des entreprises (tous secteurs d'activité), organismes relevant du secteur public (mairies, collectivités, ...), groupements d'intérêt économique (GIE), services de santé et de sécurité au travail, bureaux et organismes de contrôle, inspection du travail, sécurité civile et secours, associations, ...

EXEMPLES DE MISSIONS CONFIEES AUX ALTERNANTS

<p>SÉCURITÉ / ERGONOMIE DES OPÉRATEURS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluer les risques professionnels ou DU (Document Unique) • Evaluer le risque chimique (utilisation de l'outil SEIRICH) • Organiser des campagnes de métrologie d'ambiance (mesure de bruit ...) • Tenir à jour à jour l'ensemble des contrôles de vérification périodiques (moyens de secours et d'intervention) et proposer un plan d'actions • Mettre en place les protocoles de chargement/déchargement dans une entreprise de transport et développer les outils numériques associés • Animer et mettre en place des « Escape Game » sécurité dans les métiers du BTP
<p>ENVIRONNEMENT</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place de tri sélectif et de valorisation de déchets • Mettre en place ou actualisation de la norme ISO 14001 • Organiser et animer une journée «Environnement » en entreprise
<p>SÉCURITÉ INDUSTRIELLE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place un POI (Plan d'Opération Interne) • Réaliser un audit Atex et proposer un plan d'actions • Vérifier et améliorer la conformité des installations par la réalisation d'audits de conformité au titre de la réglementation des ICPE
<p>QUALITÉ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre et améliorer le système de management intégré QHSSE • Participer aux audits de site et la mise en place d'actions correctives
<p>HYGIÈNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Audits hygiène alimentaire • Gestion des DASRI • Mise en place ou audits HACCP • Campagnes de prélèvements environnementaux (air, surfaces, eaux)
<p>SÉCURITÉ CIVILE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ecrire d'un plan ETARE (en partenariat avec une industrie) • Elaborer une manœuvre multi-service • Equiper un véhicule Risques Technologiques

RYTHME PRÉVISIONNEL DE L'ALTERNANCE 2023-2024

MAJ : 13 juin 2023

AOÛT 2023	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE	JANVIER 2024	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET
1 M	1 V	1 D	1 M	1 V	1 L	1 J	1 V	1 L	1 M	1 S	1 L
2 M	2 S	2 L	2 J	2 S	2 M	2 V	2 S	2 M	2 J	2 D	2 M
3 J	3 D	3 M	3 V	3 D	3 M	3 S	3 D	3 M	3 V	3 L	3 M
4 V	4 L	4 M	4 S	4 L	4 J	4 D	4 L	4 J	4 S	4 M	4 J
5 S	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V	5 L	5 M	5 V	5 D	5 M	5 V
6 D	6 M	6 V	6 L	6 M	6 S	6 M	6 S	6 S	6 J	6 J	6 S
7 L	7 J	7 S	7 M	7 J	7 D	7 M	7 J	7 D	7 M	7 V	7 D
8 M	8 V	8 D	8 M	8 V	8 L	8 J	8 V	8 L	8 M	8 S	8 L
9 M	9 S	9 L	9 J	9 S	9 M	9 V	9 M	9 M	9 J	9 D	9 M
10 J	10 D	10 M	10 V	10 D	10 M	10 S	10 D	10 M	10 V	10 L	10 M
11 V	11 L	11 M	11 S	11 J	11 J	11 D	11 L	11 J	11 S	11 M	11 J
12 S	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V	12 L	12 M	12 V	12 D	12 M	12 V
13 D	13 M	13 V	13 L	13 M	13 S	13 M	13 M	13 S	13 L	13 J	13 S
14 L	14 J	14 S	14 M	14 J	14 D	14 M	14 J	14 D	14 M	14 V	14 D
15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 L	15 J	15 V	15 L	15 M	15 S	15 L
16 M	16 S	16 L	16 J	16 S	16 M	16 V	16 S	16 M	16 J	16 D	16 M
17 J	17 D	17 M	17 V	17 D	17 M	17 S	17 D	17 M	17 V	17 L	17 M
18 V	18 L	18 M	18 S	18 L	18 J	18 D	18 L	18 J	18 S	18 M	18 J
19 S	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V	19 M	19 M	19 D	19 M	19 M	19 V
20 D	20 M	20 V	20 L	20 M	20 S	20 M	20 S	20 S	20 L	20 J	20 S
21 L	21 J	21 S	21 M	21 J	21 D	21 M	21 J	21 D	21 M	21 V	21 D
22 M	22 V	22 D	22 M	22 V	22 J	22 L	22 V	22 L	22 M	22 S	22 L
23 M	23 S	23 L	23 J	23 S	23 M	23 V	23 S	23 M	23 J	23 D	23 M
24 J	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M	24 S	24 D	24 M	24 V	24 L	24 M
25 V	25 L	25 M	25 S	25 L	25 J	25 D	25 L	25 J	25 S	25 M	25 J
26 S	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V	26 L	26 M	26 V	26 D	26 M	26 V
27 D	27 M	27 V	27 L	27 M	27 S	27 M	27 M	27 S	27 L	27 J	27 S
28 L	28 J	28 S	28 M	28 J	28 D	28 M	28 J	28 D	28 M	28 V	28 D
29 M	29 V	29 D	29 M	29 V	29 L	29 M	29 V	29 L	29 M	29 S	29 L
30 M	30 S	30 L	30 J	30 S	30 M	30 S	30 S	30 M	30 J	30 D	30 M
31 J	31 M	31 M	31 D	31 D	31 M	31 D	31 D	31 V	31 V	31 M	31 M

REMUNERATION DES ALTERNANTS *

Exonération des charges sociales (salaire brut = salaire net)



contrat d'apprentissage

18-20 ans

21-25 ans

+ 26 ans

3^{ème} année (BUT 3)

67% du Smic soit 1145,22 €

78% du Smic soit 1333,24 €

100% du Smic soit 1709,28 €



contrat de professionnalisation

moins de 21 ans

21-25 ans

+ 26 ans

Diplôme supérieur ou égal au bac

65% du Smic soit 1111,03 €

80% du Smic soit 1367,42 €

100% du Smic soit 1709,28 €

* barèmes nationaux en date du 01/01/2023. Des accords de branche peuvent fixer des rémunérations plus avantageuses pour les alternants.

Tout savoir sur l'alternance et faire des simulations : www.alternance.emploi.gouv.fr



AIDE AUX ENTREPRISES



6000 €

d'aide gouvernementale aux entreprises privées pour l'embauche d'un alternant de moins de 30 ans.

Cette aide est accordée pour la première année d'exécution des contrats d'apprentissage et de professionnalisation conclus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023, elle est de 6000 € maximum. Cette aide exceptionnelle n'est pas cumulable avec l'aide unique aux employeurs d'apprentis mais elle est cumulable avec les aides spécifiques pour les apprentis en situation de handicap.

L'ALTERNANCE COMME LEVIER DE PRÉ-RECRUTEMENT

- | Former des futurs collaborateurs à **vos métiers** et à **votre culture professionnelle**.
- | Apporter un **regard neuf** et des **compétences nouvelles** dans vos équipes.
- | Être partenaire de la formation et **participer à la professionnalisation** des futurs diplômés.
- | Anticiper la **croissance** de votre structure et pérenniser son développement.

CONTACTS

Contact administratif
Pôle Formation Continue et Alternance
fc-iut@univ-reunion.fr
02 62 96 29 51

Contact pédagogique
Olivier TISSOT
olivier.tissot@univ-reunion.fr

IUT DE LA RÉUNION
Institut Universitaire de Technologie

UR UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION