

PROGRAMME DE FORMATION

LICENCE PROFESSIONNELLE

METIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ : COMPTABILITÉ ET PAIE

Spécialité Technicien paie et administration du personnel

À RETOURNER SIGNÉ À L'IUT - PÔLE FCA
fc-iut@univ-reunion.fr



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

La licence professionnelle Métiers de la gestion et de la comptabilité : « comptabilité et paie » est une formation en alternance dont l'objectif est de former des salariés possédant les savoirs, savoir-être et savoir-faire opérationnels pour répondre aux besoins des entreprises dans la gestion administrative des contrats de travail, de la paie, des déclarations sociales et fiscales et les analyses comptables des rémunérations.

La LP « comptabilité et paie » vise ainsi à former des cadres techniques intermédiaires autonomes.

COMPÉTENCES VISÉES

- Assurer la gestion administrative des contrats de travail et la paie, y compris dans les cas de détachement et d'expatriation.
- Assurer toutes les déclarations sociales et fiscales de la paie et les analyses comptables des rémunérations.
- Maîtriser et développer des applications informatiques et des tableaux de bord sociaux.
- Connaître et rechercher efficacement les informations réglementaires françaises et européennes du travail pour répondre aux principaux problèmes juridiques sociaux.
- Effectuer les contrôles réglementaires et contractuels.
- Optimiser les charges sociales (assurer la meilleure protection au moindre coût).
- Anticiper les évolutions à moyen terme compte tenu des contrats, des statuts, des conventions.
- Prévoir les budgets de rémunérations, les suivre (tableaux de bord), analyser et contrôler les réalisations, animer les dialogues de gestion concernant les mesures correctives à mettre en place le cas échéant.
- Maîtriser l'anglais RH pour traduire tous les documents de paie.

CONDITIONS D'ADMISSION

> En contrat d'apprentissage

Admission sur dossier et entretien

> En contrat de professionnalisation :

- Jeunes de moins de 26 ans désirant compléter leur formation initiale
- Demandeurs d'emplois âgés de plus de 26 ans, titulaires d'un Bac+2 en comptabilité ou gestion : DUT, BTS, L2 ou pouvant bénéficier de la Validation des Etudes et des Acquis Personnels ou Professionnels

> En Pro-A :

Salariés titulaires d'un Bac+2 en CDI déjà employés dans le domaine de la comptabilité ou de la gestion.

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

La formation, qui se déroule en 525 heures, débutera le 13 septembre 2021 et se terminera le 24 juin 2022.

La formation se déroule à l'Institut Universitaire de Technologie de La Réunion, à Saint-Pierre. Le nombre de stagiaires de la formation est fixé entre 12 et 30.

Volume horaire global étudiant de la formation (hors projet tuteuré, hors stage et hors harmonisation)	525 heures
Volume horaire du projet tuteuré	150 heures

PRÉSENTATION DES ENSEIGNEMENTS

Les études sont organisées en alternance de périodes de formation en entreprise d'accueil où les étudiants sont en situation professionnelle (39 semaines) et à l'IUT (15 semaines).

Unités d'Enseignement	Disciplines concernées	ECTS	Durée totale (en heures)	Intervenant	Titre / Qualité
UE 1 - Comptabilité et gestion	M11 - Règlementation et tenue des comptes - Enregistrement des opérations courantes - Documents de synthèse	10	25	Ibrahim DAYA	Enseignant Économie Gestion
	M12 - Gestion financière et budgétaire - Gestion des budgets - Documents de synthèse prévisionnels		30	Khadija CASSAM	Enseignant Économie Gestion
	M13 - Gestion des éléments de la rémunération - Éléments de la rémunération - Traitements et déclaration des charges sociales et fiscales - Paies spécifiques - Comptabilisation et révision comptable de la paie		70	Mathieu Pierre DUVAL	Collaborateur RH et Paie
UE 2 - Juridique et social	M21 - Fondamentaux du droit des affaires - Cadre juridique de l'entreprise - Contrats	12	20	Salma LALA	Notaire
	M22 - Droit du travail - aspect individuel - Contrats de travail - Durée du travail - Rupture du contrat de travail		40	Véronique COTINEAU	Enseignant IUT en Economie Gestion
	M23 - Droit du travail collectif et droit de la protection sociale - Règlement intérieur - Relations collectives de travail - Contrôle de l'application du droit du travail		40	Aurélien ATCHAMA	Responsable développement RH

Unités d'Enseignement	Disciplines concernées	ECTS	Durée totale (en heures)	Intervenant	Titre / Qualité
UE 3 - Cadre économique et managérial	M31 - Économie du travail et des RH - Marché du travail - Nature de la relation de travail	12	30	Sophie DARGENTOLLE	Enseignante Économie Gestion
	M32 - Organisation et gestion des RH - Notions de base de la GRH - Principales activités de la fonction RH - place et rôle de la GRH dans la stratégie des organisations		40	Sophie DARGENTOLLE	Enseignante Économie Gestion
	M33 - Évolution de la masse salariale et tableau de bord - Pilotage des rémunérations (systèmes de rémunération, analyse de la masse salariale) - Dysfonctionnements sociaux et mesures - Bilan social et tableaux de bord sociaux		30	Raphaël BERTHELOT	Expert-comptable et commissaire aux comptes
UE 4 - Techniques de paie et SIRH	M41 - Compétences numériques : informatique matériel et réseaux - Maîtrise de l'environnement technologique et des enjeux. - Fonctions avancées des tableurs	10	20	Kader RANDERA (PIX)	Enseignant IUT Économie Gestion
	M42 - Les éléments de la paie et paies spécifiques - Production de la paie en s'appuyant sur un logiciel de paie/RH (paramétrage, gestion des salariés, des absences, saisie des bulletins, traitement de la paie)		40	Mathieu Pierre DUVAL	Collaborateur RH et Paie
	M43 - Traitement et déclaration des charges sociales et fiscales - Production des déclarations sociales en s'appuyant sur un logiciel de paie/RH (paramétrage, DUCS) - Comptabilisation des charges		30	Mathieu Pierre DUVAL	Collaborateur RH et Paie
	M44 - Informatisation de la paie : progiciels - Composantes de base d'un SIRH - Tableaux de bord RH - Gestion de projets		40	Aurélie ATCHAMA	Responsable développement RH
UE 5 - Organisation	M51 - Organisation et communication - Management des organisations - Communication interpersonnelle, communication orale - Communication professionnelle	3	8	Mohamed AIT AARAB (Voltaire)	Maitre de conférences IUT
			32	Karine PINTOR	Chargée de gestion adm. et RH
UE 6 - Anglais des affaires et RH	M61 - Anglais - Maîtrise du vocabulaire spécifique, grammaire anglaise - Communication professionnelle	3	20	Stéfan TIKHOMIROFF (TOEIC)	Formateur

Unités d'Enseignement	Disciplines concernées	ECTS	Durée totale (en heures)	Intervenant	Titre / Qualité
UE 7 - Mémoire professionnel et professionnalisation	M71 - Projet tutoré : méthodologie de projet et de recherche	20	10	Kader RANDERA	Enseignant IUT Économie Gestion
	M72 - Stage en entreprise et mémoire				
	TOTAL	60	525		

STAGE

Alternance IUT - Entreprise

MODALITÉS D'EXAMENS

> Contrôle continu

Tous les enseignements sont à **assiduité obligatoire**.

La licence professionnelle est obtenue lorsque la moyenne générale est égale ou supérieure à 10/20 et si la moyenne de l'ensemble constitué du projet tuteuré et mémoire est égale ou supérieure à 10/20.

RESPONSABLES DE LA FORMATION

M. Kader RANDERA, Chef du Département Gestion des Entreprises et des Administrations : kader.randera@univ-reunion.fr

L'entreprise atteste avoir pris connaissance du présent programme de formation

Date Signature

Le stagiaire atteste avoir pris connaissance du présent programme de formation

Date Signature

Le tuteur atteste avoir pris connaissance du programme de formation

Date Signature