

› LA FORMATION

| Un Bachelor Universitaire de Technologie Hygiène, Sécurité, Environnement parcours « Science du danger & management des risques professionnels technologiques & environnementaux » dispensé à l'IUT de La Réunion à Saint-Pierre.

Le BUT est un diplôme reconnu d'Etat.

| Alternance en 3^{ème} année.

| 19 semaines à l'IUT et **33 semaines en entreprise** pour 12 mois de contrat.

| Une pédagogie par la technologie avec des travaux pratiques (TP, projets en groupe et en autonomie, « Situations d'Apprentissage et d'Evaluation » (SAé).

| Accompagnement de l'alternant par un tuteur pédagogique tout au long du contrat.



› COMPÉTENCES ET MISSIONS DES ALTERNANTS EN HSE

Les alternants peuvent travailler dans des entreprises (tous secteurs d'activité), organismes relevant du secteur public (mairies, collectivités, ...), groupements d'intérêt économique (GIE), services de santé et de sécurité au travail, bureaux et organismes de contrôle, inspection du travail, sécurité civile et secours, associations, ...

EXEMPLES DE MISSIONS CONFIEES AUX ALTERNANTS

<p>SÉCURITÉ / ERGONOMIE DES OPÉRATEURS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluer les risques professionnels ou DU (Document Unique) • Evaluer le risque chimique (utilisation de l'outil SEIRICH) • Organiser des campagnes de métrologie d'ambiance (mesure de bruit ...) • Tenir à jour à jour l'ensemble des contrôles de vérification périodiques (moyens de secours et d'intervention) et proposer un plan d'actions • Mettre en place les protocoles de chargement/déchargement dans une entreprise de transport et développer les outils numériques associés • Animer et mettre en place des « Escape Game » sécurité dans les métiers du BTP
<p>ENVIRONNEMENT</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place de tri sélectif et de valorisation de déchets • Mettre en place ou actualisation de la norme ISO 14001 • Organiser et animer une journée «Environnement » en entreprise
<p>SÉCURITÉ INDUSTRIELLE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place un POI (Plan d'Opération Interne) • Réaliser un audit Atex et proposer un plan d'actions • Vérifier et améliorer la conformité des installations par la réalisation d'audits de conformité au titre de la réglementation des ICPE
<p>QUALITÉ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre et améliorer le système de management intégré QHSSE • Participer aux audits de site et la mise en place d'actions correctives
<p>HYGIÈNE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Audits hygiène alimentaire • Gestion des DASRI • Mise en place ou audits HACCP • Campagnes de prélèvements environnementaux (air, surfaces, eaux)
<p>SÉCURITÉ CIVILE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ecrire d'un plan ETARE (en partenariat avec une industrie) • Elaborer une manœuvre multi-service • Equiper un véhicule Risques Technologiques

RYTHME PRÉVISIONNEL DE L'ALTERNANCE 2024-2025

MAJ : 12 juin 2024

AOÛT 2024		SEPTEMBRE		OCTOBRE		NOVEMBRE		DÉCEMBRE		JANVIER 2025		FÉVRIER		MARS		AVRIL		MAI		JUIN		JUILLET	
1 J	ENT	1 D		1 M	IUT	1 V	Férié	1 D		1 M	Férié	1 S		1 S		1 M	IUT	1 J	Férié	1 D		1 M	ENT
2 V		2 L		2 M		2 S		2 L		2 J		2 D		2 D		2 M		2 V	IUT	2 L		2 M	
3 S		3 M		3 J	IUT	3 D		3 M		3 V	ENT	3 L		3 L		3 J	IUT	3 S		3 M		3 J	ENT
4 D		4 M		4 V		4 L		4 M	IUT	4 S		4 M		4 M		4 V		4 D		4 M	IUT	4 V	
5 L		5 J		5 S		5 M		5 J		5 D		5 M		5 M	ENT	5 L		5 S		5 J		5 S	
6 M		6 V		6 D		6 M	IUT	6 V		6 L		6 J		6 J		6 D		6 M	IUT	6 V		6 D	
7 M	ENT	7 S		7 L		7 J		7 S	Fin du SS	7 M		7 V		7 V		7 L		7 M		7 S		7 L	
8 J		8 D		8 M		8 V		8 D		8 M		8 S		8 S		8 M		8 J	Férié	8 D		8 M	
9 V		9 L		9 M	ENT	9 S		9 L		9 J		9 D		9 D		9 M	IUT	9 V	IUT	9 L	Férié	9 M	ENT
10 S		10 M		10 J		10 D		10 M		10 V		10 L		10 L		10 J		10 S		10 M		10 J	
11 D		11 M		11 V	ENT	11 L	Férié	11 M	ENT	11 S		11 M		11 M		11 V		11 D		11 M	IUT	11 V	
12 L		12 J		12 S		12 M		12 J		12 D		12 M	ENT	12 M		12 S		12 L		12 J		12 S	
13 M	ENT	13 V		13 D		13 M		13 V		13 L		13 J		13 J		13 D		13 M		13 V		13 D	
14 M		14 S		14 L		14 J	ENT	14 S		14 M		14 V		14 V		14 L		14 M	IUT	14 S		14 L	Férié
15 J	Férié	15 D		15 M		15 V		15 D		15 M	ENT	15 S		15 S		15 M		15 J		15 D		15 M	
16 V	ENT	16 L		16 M		16 S		16 L		16 J		16 D		16 D		16 M	IUT	16 V		16 L		16 M	
17 S		17 M		17 J		17 D		17 M		17 V		17 L		17 L		17 J		17 S		17 M	IUT	17 J	ENT
18 D		18 M		18 V	ENT	18 L		18 M		18 S		18 M		18 M		18 V		18 D		18 M		18 V	
19 L		19 J		19 S		19 M		19 D		19 M		19 M	IUT	19 M		19 S		19 L		19 J	SOUTENANCES	19 S	
20 M		20 V		20 D		20 M	ENT	20 V	Férié	20 L		20 J		20 J		20 D		20 M		20 V		20 D	
21 M		21 S		21 L		21 J		21 S		21 M		21 V		21 V		21 L	Férié	21 M	ENT	21 S	Fin du SS	21 L	
22 J		22 D		22 M		22 V		22 D		22 M	ENT	22 S		22 S		22 J		22 M		22 D		22 M	
23 V	RENTREE IUT	23 L		23 M		23 S		23 L		23 J		23 D		23 D		23 M		23 V		23 L		23 M	ENT
24 S		24 M		24 J		24 D		24 M		24 V		24 L		24 L		24 J		24 S		24 M		24 J	
25 D		25 M		25 V		25 L		25 M	Férié	25 S		25 M		25 M		25 V		25 D		25 M		25 V	
26 L		26 J		26 S		26 M		26 J		26 D		26 M		26 M	IUT	26 S		26 L		26 J		26 S	
27 M		27 V		27 D		27 M	IUT	27 V		27 L		27 J		27 J		27 D		27 M		27 V		27 D	
28 M		28 S		28 L		28 J		28 S		28 M		28 M		28 M		28 V		28 L		28 M		28 S	
29 J		29 D		29 M		29 V		29 D		29 M	ENT	29 S		29 S		29 M	IUT	29 J		29 D		29 M	
30 V		30 L		30 M		30 S		30 L		30 J		30 D		30 D		30 M		30 V		30 L	ENT	30 M	ENT
31 S		31 J		31 M		31 V		31 M		31 V		31 L		31 L	ENT	31 S		31 S		31 J		31 J	

REMUNERATION DES ALTERNANTS

Exonération des charges sociales (salaire brut = salaire net)



18-20 ans

21-25 ans

+ 26 ans

2^{ème} année BUT

51% du Smic soit 901,13 €

61% du Smic soit 1077,82€

100% du Smic soit 1766,92 €

3^{ème} année BUT

67% du Smic soit 1183,83 €

78% du Smic soit 1378,20 €

* barèmes nationaux en date du 01/01/2024. Des accords de branche peuvent fixer des rémunérations plus avantageuses pour les alternants.

Information contrat d'apprentissage : aucun reste à charge pour l'entreprise !

Les frais sont entièrement couverts par votre OPCO

Tout savoir sur l'alternance et faire des simulations : www.alternance.emploi.gouv.fr



AIDE AUX ENTREPRISES



6000 €

d'aide gouvernementale aux entreprises privées pour l'embauche d'un alternant de moins de 30 ans.

Cette aide est accordée pour la première année d'exécution des contrats d'apprentissage conclus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2024, elle est de 6000 € maximum.

Cette aide exceptionnelle n'est pas cumulable avec l'aide unique aux employeurs d'apprentis mais elle est cumulable avec les aides spécifiques pour les apprentis en situation de handicap.

L'ALTERNANCE COMME LEVIER DE PRÉ-RECRUTEMENT

- Former des futurs collaborateurs à **vos métiers** et à **votre culture professionnelle**.
- Apporter un **regard neuf** et des **compétences nouvelles** dans vos équipes.
- Être partenaire de la formation et **participer à la professionnalisation** des futurs diplômés.
- Anticiper la **croissance** de votre structure et pérenniser son développement.

CONTACTS

Contact administratif

Pôle Formation Continue et Alternance
fc-iut@univ-reunion.fr
02 62 96 29 51

Contact pédagogique

Olivier TISSOT
olivier.tissot@univ-reunion.fr

IUT DE LA RÉUNION
Institut Universitaire de Technologie

UR UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION