

### › LA FORMATION

- | Un Bachelor Universitaire de Technologie Techniques de Commercialisation, parcours « Marketing et management du point de vente » dispensé à l'IUT de La Réunion à Saint-Pierre. Le BUT est un diplôme reconnu d'Etat.
- | Alternance en 3<sup>ème</sup> année.
- | 17 semaines à l'IUT et **35 semaines en entreprise** pour 12 mois de contrat.
- | Une pédagogie par la technologie avec des travaux pratiques (TP), des projets en groupe et en autonomie, des « Situations d'Apprentissage et d'Evaluation » (SAé).
- | Accompagnement de l'alternant par un tuteur pédagogique tout au long du contrat.



### › COMPÉTENCES ET MISSIONS DES ALTERNANTS EN TC MMPV

Les alternants peuvent travailler dans tous les secteurs de vente (bâtiment, service aux entreprises, banque-assurance, agroalimentaire, automobile, tourisme ...) et plus particulièrement dans le secteur de la distribution, en petite unité commerciale ou en grande distribution, aussi bien en B to B qu'en B to C.

#### EXEMPLES DE MISSIONS CONFIÉES AUX ALTERNANTS

##### CONDUIRE LES ACTIONS MARKETING

- Élaborer un plan marketing, une stratégie de marque et de communication
- Mettre en place des solutions d'amélioration de la performance
- Assurer une veille marketing (études de marché, analyse des relevés de prix, transmission instantanée de l'information concurrentielle « terrain », etc.)

##### VENDRE UNE OFFRE COMMERCIALE

- Assister les collaborateurs au niveau commercial et technique
- Participer à la définition d'une stratégie de développement de produits
- Mettre en oeuvre des actions commerciales et promotionnelles
- Rédiger des rapports, comptes rendus d'activité

##### COMMUNIQUER SUR L'OFFRE COMMERCIALE

- Concevoir des supports de communication et d'image
- Mener une campagne d'e-mailing
- Développer et actualiser les outils marketing (catalogues, tarifs, dépliants publicitaires, fiches produits, descriptifs, argumentaires, etc.)
- Gérer la PLV et les goodies (suivi de la conception, de la gestion de stockage et de logistique, des flux, etc.)

##### ANIMER UN ESPACE DE VENTE

- Apporter un support opérationnel aux collaborateurs sur le terrain
- Animer la surface de vente en garantissant l'attractivité de votre zone
- Gérer le stock, les commandes et les livraisons (clients, fournisseurs)
- Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire
- Veiller à la bonne application de la politique commerciale de l'entreprise
- S'assurer de la sécurité de ses équipes, du respect des consignes de sécurité, du port des EPI et des procédures internes

# RYTHME PRÉVISIONNEL DE L'ALTERNANCE 2024-2025

MAJ : 22 avril 2024

AOÛT 2024		SEPTEMBRE		OCTOBRE		NOVEMBRE		DECEMBRE		JANVIER 2025		FÉVRIER		MARS		AVRIL		MAI		JUIN		JUILLET	
1 J	ENT	1 D		1 M	IUT	1 V	Férié	1 D		1 M	Férié	1 S		1 S		1 M	ENT	1 J	Férié	1 D		1 M	ENT
2 V		2 L		2 M		2 S		2 L		2 J	ENT	2 D		2 D		2 M	ENT	2 V	ENT	2 M		2 M	ENT
3 S		3 M	IUT	3 J		3 D		3 M	IUT	3 V		3 L		3 L		3 J	ENT	3 S		3 M	IUT	3 J	ENT
4 D		4 M		4 V		4 L		4 M	IUT	4 S		4 M		4 M		4 V		4 D		4 M	IUT	4 V	
5 L		5 J	IUT	5 S		5 M		5 J		5 D		5 M	IUT	5 M		5 S		5 L		5 S		5 S	
6 M		6 V		6 D		6 M	ENT	6 V		6 L		6 J		6 J		6 D		6 M	ENT	6 V		6 D	
7 M	ENT	7 S		7 L		7 J		7 S		7 M		7 V		7 V		7 L		7 M		7 S		7 L	
8 J		8 D		8 M		8 V		8 D		8 M		8 S	Fin du SS	8 S		8 M		8 J	Férié	8 D		8 M	
9 V		9 L		9 M	ENT	9 S		9 L		9 J		9 D		9 D		9 M	ENT	9 V	ENT	9 L	Férié	9 M	ENT
10 S		10 M		10 J		10 D		10 M		10 V		10 L		10 L		10 J		10 S		10 M		10 J	
11 D		11 M	ENT	11 V		11 L	Férié	11 M	ENT	11 S		11 M		11 M		11 V		11 D		11 M	IUT	11 V	
12 L		12 J		12 S		12 M		12 J		12 D		12 M	ENT	12 M		12 S		12 L		12 J		12 S	
13 M	ENT	13 V		13 D		13 M	IUT	13 V		13 L	ENT	13 J		13 J		13 D		13 M		13 V		13 D	
14 M		14 S		14 L		14 J		14 S		14 M		14 V		14 V		14 L		14 M	ENT	14 S		14 L	Férié
15 J	Férié	15 D		15 M		15 V		15 D		15 M	IUT	15 S		15 S		15 M		15 J		15 D		15 M	
16 V	ENT	16 L		16 M	IUT	16 S		16 L		16 J		16 D		16 D		16 M	ENT	16 V		16 L		16 M	ENT
17 S		17 M		17 J		17 D		17 M	ENT	17 V		17 L		17 L		17 J		17 S		17 M	IUT	17 J	ENT
18 D		18 M	IUT	18 V		18 L		18 M		18 S		18 M		18 M		18 V		18 D		18 M		18 V	
19 L		19 J		19 S		19 M	ENT	19 J		19 D		19 M	IUT	19 M	ENT	19 S		19 L		19 J	IUT Soutenance	19 S	
20 M		20 V		20 D		20 M		20 V	Férié	20 L		20 J		20 J		20 D		20 M		20 V		20 D	
21 M	ENT	21 S		21 L		21 J		21 S		21 M		21 V		21 V		21 L	Férié	21 M	ENT	21 S		21 L	
22 J		22 D		22 M		22 V		22 D		22 M	IUT	22 S		22 S		22 M		22 J		22 D		22 M	
23 V		23 L		23 M	ENT	23 S		23 L		23 J		23 D		23 D		23 M		23 V		23 L		23 M	ENT
24 S		24 M		24 J		24 D		24 M		24 V		24 L		24 L		24 J		24 S		24 M		24 J	
25 D		25 M	ENT	25 V		25 L		25 M	Férié	25 S		25 M		25 M		25 V		25 D		25 M		25 V	
26 L		26 J		26 S		26 M		26 J		26 D		26 M		26 M	ENT	26 S		26 L		26 J		26 S	
27 M		27 V		27 D		27 M	IUT	27 V		27 L		27 J		27 J		27 M		27 D		27 V		27 D	
28 M	IUT	28 S		28 L		28 J		28 S		28 M		28 V		28 V		28 L		28 M		28 S		28 L	
29 J		29 D		29 M		29 V		29 D		29 M	ENT	29 M		29 S		29 J		29 D		29 D		29 M	
30 V		30 L	IUT	30 M		30 S		30 L		30 J		30 D		30 D		30 M		30 V	ENT	30 L		30 M	ENT
31 S				31 J				31 M	ENT	31 V		31 L		31 L	ENT							31 J	

## REMUNERATION DES ALTERNANTS

Exonération des charges sociales (salaire brut = salaire net)



	18-20 ans	21-25 ans	+ 26 ans
2 <sup>ème</sup> année BUT	51% du Smic soit 901,13 €	61% du Smic soit 1077,82€	100% du Smic soit 1766,92 €
3 <sup>ème</sup> année BUT	67% du Smic soit 1183,83 €	78% du Smic soit 1378,20 €	

\* barèmes nationaux en date du 01/01/2024. Des accords de branche peuvent fixer des rémunérations plus avantageuses pour les alternants.

### Information contrat d'apprentissage : aucun reste à charge pour l'entreprise !

Les frais sont entièrement couverts par votre OPCO

Tout savoir sur l'alternance et faire des simulations : [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)



## AIDE AUX ENTREPRISES



# 6000 €

d'aide gouvernementale aux entreprises privées pour l'embauche d'un alternant de moins de 30 ans.

Cette aide est accordée pour la première année d'exécution des contrats d'apprentissage conclus entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2024, elle est de 6000 € maximum. Cette aide exceptionnelle n'est pas cumulable avec l'aide unique aux employeurs d'apprentis mais elle est cumulable avec les aides spécifiques pour les apprentis en situation de handicap.

## L'ALTERNANCE COMME LEVIER DE PRÉ-RECRUTEMENT

- Former des futurs collaborateurs à **vos métiers** et à **vos culture professionnelle**.
- Apporter un **regard neuf** et des **compétences nouvelles** dans vos équipes.
- Être partenaire de la formation et **participer à la professionnalisation** des futurs diplômés.
- Anticiper la **croissance** de votre structure et pérenniser son développement.

## CONTACTS

**Contact administratif**  
Pôle Formation Continue et Alternance  
Willy BOULANGER  
willy.boulanger@univ-reunion.fr  
0262 96 29 53

**Contact pédagogique**  
Yazid ALIBHAYE  
yazid.alibhaye@univ-reunion.fr

**IUT** DE LA RÉUNION  
Institut Universitaire de Technologie

**UR** UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION