

L.P

MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ : COMPTABILITÉ ET PAIE

Taux de réussite*
79 %

➤ CONTACTS

Contact administratif
Pôle formation continue et
alternance
fc-iut@univ-reunion.fr
Tel : 02 62 96 29 50
horaires : 8h-12h 13h-16h30

Contact pédagogique
Jean-Paul MAUJEAN
jmaujean@co.univ-reunion.fr

➤ EFFECTIF

12 places

➤ TARIF

6 300 euros

-> pris en charge par un
organisme partenaire

IUT DE LA RÉUNION
Institut Universitaire de Technologie

UR UNIVERSITÉ
DE LA RÉUNION

fcu CERTIFICATION
DE SERVICES
La formation
continue
à l'université
BUREAU VERITAS CERTIFICATION
92046 PARIS-LA-DÉFENSE CEDEX
DISPONIBLE SUR DEMANDE

➤ OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de la licence professionnelle Métiers de la Gestion et de la Comptabilité est de former des salariés possédant les savoirs, savoir-être et savoir-faire opérationnels pour répondre aux besoins des entreprises dans la gestion administrative des contrats de travail, de la paie, des déclarations sociales et fiscales et les analyses comptables des rémunérations.

➤ PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de formation de la licence professionnelle Métiers de la Gestion et de la Comptabilité compte 525 heures d'enseignements, 150 heures de projet tuteuré et 39 semaines en entreprise.

Comptabilité et Gestion (125 h) : Règlementation et tenue des comptes, (Enregistrement des opérations courantes, Documents de synthèse), Gestion financière et budgétaire (Gestion des budgets, Documents de synthèse prévisionnels), Gestion des éléments de la rémunération (Éléments de la rémunération, Traitements et déclaration des charges sociales et fiscales, Paies spécifiques, Comptabilisation et révision comptable de la paie)

Juridique et Social (100 h) : Fondamentaux du droit des affaires (Cadre juridique de l'entreprise, Contrats), Droit du travail aspect individuel (Contrats de travail, Durée du travail, Rupture du contrat de travail), Droit du travail collectif et droit de la protection sociale (Règlement intérieur, Relations collectives de travail, Contrôle de l'application du droit du travail)

Cadre Economique et Managérial (100 h) : Economie du travail et des RH (Marché du travail, Nature de la relation de travail), Organisation et gestion des RH (Notions de base de la GRH, Principales activités de la fonction RH, place et rôle de la GRH dans la stratégie des organisations), Evolution de la masse salariale et tableau de bord (Pilotage des rémunérations, Dysfonctionnements sociaux et mesures, Bilan social et tableaux de bord sociaux)

Techniques de paie et SIRH (130 h) : Compétences numériques : informatique matériel et réseaux (Maîtrise de l'environnement technologique et des enjeux, Fonctions avancées des tableurs), Elements de la paie et paies spécifiques (Production de la paie en s'appuyant sur un logiciel de paie/RH), Traitement et déclaration des charges sociales et fiscales (Production des déclarations sociales en s'appuyant sur un logiciel de paie/RH, Comptabilisation des charges), Informatisation de la paie : progiciels (Composantes de base d'un SIRH, Tableaux de bord RH, Gestion de projets)

Organisation (40 h) : Organisation et communication (Management des organisations, Communication interpersonnelle, communication orale, Communication professionnelle)

Anglais des affaires et RH (20 h) : Maîtrise du vocabulaire spécifique, grammaire anglaise, Communication professionnelle

Projet tuteuré (10 h) : méthodologie de projet et de recherche et Mémoire professionnel

➤ PRÉ-REQUIS

Titulaires d'un Bac+2 :

DUT, BTS, L2 et/ou pouvant bénéficier d'une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Personnes pouvant bénéficier de la Validation des Acquis Personnels et Professionnels (VAPP).

➤ MÉTIERS TYPES

- Gestionnaire de paie en cabinet d'expertise comptable
- Administrateur paie en entreprise
- Responsable du pôle social dans les cabinets d'externalisation de la paie (cabinets d'expertise comptable, cabinets de juristes, cabinets de consultants en RH..)
- Auditeur légal et/ou contractuel de la paie et des rémunérations dans les cabinets d'audit, auprès des commissaires aux comptes
- Responsable de produit (produit paie) dans les sociétés de traitement informatique
- Conseiller ou consultant spécialisé dans les rémunérations dans les cabinets de conseil en RH
- Responsable d'une structure de contrôle de gestion opérationnelle concernant les ressources humaines